

► Servizi agli associati: Centro di ascolto per il manager

un contributo concreto al benessere lavorativo

Centro Studi sul Management ed il Lavoro in collaborazione con AMAD, Associazione
Malattia Ansia e Depressione ► 01/09/2023

Servizi agli associati: Centro di ascolto per il manager

un contributo concreto al benessere lavorativo

CHI SIAMO

Il **CESMAL Centro Studi sul Management ed il Lavoro** è una Associazione di Promozione Sociale libera e aperta a tutti coloro che studiano o lavorano approfondendo le dinamiche sociali ed economiche del lavoro in Italia e negli altri paesi con particolare riguardo alle attività relative al management delle imprese e di ogni attività economica e sociale. Vogliamo adottare iniziative di promozione culturale e di educazione permanente, curando l'attività didattica, provvedendo all'organizzazione e creazione di mostre e pubblicazioni in materia di lavoro e di management. Desideriamo promuovere una nuova cultura del lavoro basata sulla responsabilità sociale personale, sulla centralità della persona, sulle relazioni di reciprocità e sulla funzione sociale del profitto d'impresa. Lo spirito e l'attività del CESMAL si conformano ai principi della Costituzione Italiana e si fondano sul pieno rispetto della dimensione umana, spirituale e culturale della persona.

AMAD Associazione per le malattie, ansia e depressione è una organizzazione di volontariato attiva nella sensibilizzazione sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e di benessere e salute dei lavoratori.

CESMAL
Centro Studi sul Management ed il Lavoro

AMAD ONLUS

CENTRO DI ASCOLTO PER I MANAGER

È istituito un **Centro di Ascolto dedicato ai Manager** del settore privato e alle professionalità della Pubblica Amministrazione, che si ritengono vittime di molestie psicofisiche nei luoghi di lavoro, per offrire un contributo concreto volto alla risoluzione delle problematiche affrontate. L'attività del Centro è finalizzata ad effettuare un percorso gratuito ed in totale anonimato con manager, in condizioni di disagio, per una eventuale accertamento di una situazione di malessere psicofisico legata a molestie, discriminazioni, mobbing o altre forme di pressione sul luogo di lavoro o che possa configurarsi come disagio psicologico, offrendo una prima consulenza qualificata che orienti il Manager verso un percorso di riequilibrio e di raggiungimento di una condizione di benessere.

COME OPERA IL CENTRO DI ASCOLTO

Il Centro di ascolto offre un primo colloquio gratuito ed un test di valutazione dello stato di stress e disagio lavorativo.

Il Manager, compilando il seguente modulo di contatto, verranno contattati dal consulente in totale privacy a mezzo videochiamata, il colloquio ha durata massima di un'ora.

Al termine del colloquio il Manager riceverà una valutazione preliminare è articolata in due momenti principali con l'analisi degli eventi sentinella e degli indicatori di stress/disagio e di contesto nel lavoro.

A CHI CI RIVOLGIAMO

- ⇒ Quadri del settore privato
- ⇒ Dirigenti del settore privato
- ⇒ Funzionari pubblici di alto livello
- ⇒ Funzionari amministrativi delle autorità statali
- ⇒ Professionisti non rappresentati da ordini professionali

COME ACCEDERE AL SERVIZIO: il servizio si rivolge ai soci CESMAL o AMAD ed è attivabile al seguente **LINK**